

Absolvent: Georg Merz

Thema: Betriebliches Gesundheitsmanagement vor dem Hintergrund des demografischen Wandels am Beispiel von BOS- Organisationen

Datum: 15.12.2015

Abstract

in den nächsten Jahren und Jahrzehnten wird die Veränderung der Altersstruktur der Bevölkerung in Deutschland Arbeitgeber vor eine große Herausforderung stellen. Bis zum Jahr 2050 wird die Lebenserwartung von Männern und Frauen in Deutschland um ca. 6 Jahre steigen. Diese Tatsache als solche bringt allein noch keine Probleme für die Arbeitgeber der Zukunft mit sich. Das problemverschärfende Kriterium der demografischen Entwicklung für die Arbeitgeber der Zukunft ist darin zu sehen, dass nicht nur die Bevölkerung einem immer länger werdenden Lebensabend entgegenblickt, sondern auch immer weniger junge Menschen nachkommen. Dieser Umstand macht eine sukzessive Erhöhung der Lebensarbeitszeit notwendig. Um in Zukunft als Unternehmen und Behörde leistungsfähig zu bleiben, ist es von besonderer Wichtigkeit, dass die Arbeitgeber und Gesetzgeber von heute präventiv tätig werden. Damit stehen ihnen in Zukunft gesunde und leistungsfähige ältere Arbeitnehmer zur Verfügung. Insbesondere für BOS- Organisationen ist dies immer eine Grundvoraussetzung. Die körperliche Fitness und die kognitiven Fähigkeiten der Einsatzkräfte sind für die Sicherheit der übrigen Bevölkerung von enormer Wichtigkeit. Mit dieser Arbeit soll vor allem mit Blick auf die körperlichen und psychischen Stressfaktoren, denen Einsatzkräfte von BOS-Organisationen immer ausgesetzt sind, dargestellt werden, welche Wichtigkeit dem betrieblichen Gesundheitsmanagement heute schon beizumessen ist, um die Sicherheit der Bevölkerung auch zukünftig gewährleisten zu können.